

La nostra Politica Integrata

Le attività della nostra Azienda devono essere svolte nel *rispetto delle Persone* che attendono i nostri prodotti, ma anche nel rispetto di Noi stessi.

Tanti sono i cambiamenti che stiamo realizzando, ma tanti ancora quelli che dovremo vivere in futuro.

Solo attraverso uno spirito disposto al cambiamento ed un'ottica moderna potremo raccogliere le sfide e raggiungere gli Obiettivi che ci poniamo per il futuro.

Il cambiamento dovrà essere indirizzato alla realizzazione del *Miglioramento Continuo* in tutte le attività della Nostra Azienda. Il *numero dei reclami*, il *numero dei prodotti che ci vengono resi* perché non conformi, le altre informazioni in arrivo dall'"esterno" devono costituire il metro per misurare la qualità del nostro prodotto e la Soddisfazione dei nostri Clienti e delle altre parti interessate.

La Direzione generale è impegnata a perseguire una politica di continuo innovamento tecnologico e lo sviluppo delle nostre conoscenze deve permetterci di essere sempre allineati ai più moderni stati dell'arte delle tecnologie e metodologie di lavoro esistenti, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo delle sue attività verso la SSL; eliminando i pericoli e riducendone i rischi

Dobbiamo essere *sempre critici nell'analisi delle nostre metodologie*, dobbiamo essere sempre *attenti a ciò che fanno i nostri concorrenti* e gli altri in genere.

Un continuo riesame di ciò che facciamo e di come lo facciamo ci darà Continuo Miglioramento in ogni campo. Le regole che ci siamo dati e che ci daremo in futuro sono per noi i principi fondamentali della nostra vita aziendale.

La formazione delle risorse è fondamentale per la conformità dei nostri prodotti e per l'allineamento delle competenze alle nuove tecnologie e al mercato.

Percorsi formativi verranno studiati ed organizzati per assicurare che tutti abbiano la consapevolezza di ciò che fanno e che l'attività di ognuno ha un impatto sulla conformità dei prodotti e sull'efficienza dei processi.

L'organizzazione capisce l'importanza della formazione cogente per tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori e si impegna affinché questa sia erogata nei tempi previsti.

La condivisione del linguaggio deve essere la base di partenza per rendere efficace la comunicazione interna. Ognuno di noi deve operare secondo quanto previsto nel nostro Sistema Integrato, *rispettando Mansioni e Responsabilità*.

La Grosso crea e mantiene un ambiente di lavoro che soddisfi tutte le corrette condizioni sociali, psicologiche, e fisiche, con consultazione e partecipazione dei lavoratori e del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Assicurare che i processi, i prodotti e servizi forniti dall'esterno non influenzino negativamente la qualità dell'azienda e che vengano adottate nei confronti dei fornitori, campagne di attenzione alla sicurezza e salute dei lavoratori

Questa è la Nostra Politica e a tal fine abbiamo costruito e dobbiamo periodicamente riesaminare e mantenere efficace, un Sistema di Gestione Aziendale che segua quanto previsto dagli standard internazionali **UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001**.

La Direzione, pertanto, riassume i seguenti principi:

- ✓ impegno al miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato QSA
- ✓ impegno alla soddisfazione dei requisiti del cliente;
- ✓ impegno per la prevenzione di incidenti, infortuni e malattie professionali;
- ✓ impegno al rispetto delle prescrizioni legali applicabili in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- ✓ impegno al rispetto delle prescrizioni legali applicabili in materia ambientale
- ✓ promuovere azioni di formazione e sensibilizzazione a tutto il personale dipendente; verificandone sistematicamente l'efficacia;
- ✓ promuovere con i propri fornitori e appaltatori la politica integrata della GROSSO, l'adozione del proprio sistema in conformità del sistema integrato e verificare tutti i requisiti legali e altri requisiti

- ✓ identificare i pericoli e valutare i rischi per la SSL derivati dalle attività e dalle operazioni degli appaltatori sull'organizzazione, sui lavoratori dell'appaltatore stesso, sulle altre parti interessate presenti nel luogo di lavoro;
- ✓ monitorare la produzione di rifiuti privilegiando riciclo e riutilizzo;
- ✓ impiegare razionalmente le risorse naturali;
- ✓ mettere a disposizione le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi pianificati;
- ✓ impegno al rispetto di altre prescrizioni e requisiti che l'organizzazione vorrà sottoscrivere, incluse le norme internazionali relative alla certificazione QSA e le richieste dei clienti aventi attinenza con la qualità e/o la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Questi obiettivi sono raggiungibili solamente grazie al continuo impegno da parte della direzione, attraverso un'analisi dei rischi e delle opportunità di tutti i processi aziendali, migliorando le prestazioni erogate.

L'efficacia del nostro Sistema di Gestione è continuamente monitorata in vari modi.

Esistono appuntamenti puntuali da parte della Direzione e dei responsabili aziendali, in cui vengono verificati specifici parametri di riferimento, con **obiettivi** non esclusivamente di carattere economico, esistono periodici **audit** a tutti i livelli, condotte sia da personale interno che da auditor esterni per assicurare la conformità allo schema di riferimento e per accertare l'efficacia dei processi

Questi obiettivi sono raggiungibili solamente grazie al completo e continuo impegno da parte della direzione ed attraverso **un'analisi dei rischi** e delle **opportunità** mirata e monitorando continuamente i parametri critici, migliorando le prestazioni erogate basandosi su dati concreti e riscontrabili. L'attenzione è mirata a ciò che fanno i nostri competitor, negli interessi di tutte le **parti interessate**.

La Nostra Politica è anche quella di divulgare a tutte le parti interessate

Forno Canavese

02/05/2022

La Direzione

Fabrizio Fassera

Our integrated Policy

The activities of our company must be carried out *with respect for the people* who await our products, but also with respect for ourselves.

There are many changes we are making, but many more that we will have to experience in the future.

Only through a spirit willing to change and a modern outlook will we be able to meet the challenges and achieve the goals we set for the future.

The change must be aimed at achieving *Continuous Improvement* in all the activities of Our Company. The number of complaints, the number of products returned to us because they are non-compliant, the other information arriving from "outside" must be the yardstick for measuring the quality of our product and the satisfaction of our customers and other interested parties.

The General Management is committed to pursuing a policy of continuous technological innovation and the development of our knowledge must allow us to always be aligned with the most modern state of the art of existing technologies and working methods, minimizing, where technically possible and economically sustainable, any negative impact of its activities on OSH; eliminating the dangers and reducing the risks

We must always be critical in the analysis of our methodologies, we must always be attentive to what our competitors and others in general do.

A continuous review of what we do and how we do it will give us Continuous Improvement in every field. The rules that we have set ourselves and that we will give ourselves in the future are for us the fundamental principles of our corporate life.

Resource training is essential for the compliance of our products and for the alignment of skills with new technologies and the market.

Training courses will be studied and organized to ensure that everyone is aware of what they are doing and that everyone's activity has an impact on product compliance and process efficiency.

The organization understands the importance of mandatory training to protect the health and safety of workers and is committed to ensuring this is delivered on schedule.

The sharing of language must be the starting point for making internal communication effective. Each of us must operate according to the provisions of our Integrated System, respecting Duties and Responsibilities.

Grosso creates and maintains a work environment that satisfies all the correct social, psychological, and physical conditions, with consultation and participation of the workers and the Workers' Safety Representative.

Ensure that the processes, products and services provided externally do not negatively affect the quality of the company and that attention campaigns for the safety and health of workers are adopted towards suppliers

This is Our Policy and to this end we have built and must periodically review and maintain effective, a Company Management System that follows the provisions of the international standards **UNI EN ISO 9001: 2015, UNI EN ISO 14001 and UNI EN ISO 45001.**

The Management, therefore, summarizes the following principles:

- ✓ commitment to continuous improvement of the QSA Integrated Management System
- ✓ commitment to satisfying customer requirements;
- ✓ commitment to the prevention of accidents, injuries and occupational diseases;
- ✓ commitment to comply with the legal requirements applicable to health and safety in the workplace;
- ✓ commitment to comply with the legal requirements applicable to the environment
- ✓ promote training and awareness-raising actions for all employees; systematically verifying its effectiveness;
- ✓ promote the GROSSO integrated policy with its suppliers and contractors, the adoption of its system in accordance with the integrated system and check all legal and other requirements
- ✓ identify the dangers and assess the risks for OSH arising from the activities and operations of contractors on the organization, on the contractor's workers, on other interested parties present in the workplace;

- ✓ monitor the production of waste produce by favoring recycling and reuse;
- ✓ use natural resources rationally;
- ✓ make available the resources necessary to achieve the planned objectives;
- ✓ commitment to comply with other prescriptions and requirements that the organization will want to subscribe, including international standards relating to QSA certification and customer requests relating to quality and / or health and safety in the workplace.

These objectives can only be achieved thanks to the continuous commitment of the management, through an analysis of the risks and opportunities of all company processes, improving the services provided.

The effectiveness of our Management System is continuously monitored in various ways.

There are timely appointments by the Management and company managers, in which specific reference parameters are verified, with **objectives** not exclusively of an economic nature, there are periodic **audits** at all levels, conducted both by internal staff and by external auditors to ensure compliance to the reference scheme and to ascertain the effectiveness of the processes

These objectives can only be achieved thanks to the complete and continuous commitment of the management and through a **targeted risk and opportunity analysis** and by continuously monitoring the critical parameters, improving the services provided based on concrete and verifiable data. Attention is focused on what our competitors are doing, in the interests of all **interested parties**.

Our Policy is also to disclose to all interested parties

Forno Canavese

02/05/2022

General Management

Fabrizio Fassera